YIL : 2 — SAYI : 73
4 Kasım 949 Cuma
İdarehane: Ankara cad. No. 33 İstanbul
Telefon : 25088
FİYATI 10 Kr.

Hürbilek

ISTANBUL IŞÇİ SENDİKALARI BİRLİGİNİN ORGANIDIR

Zengin eşya piyangosu

Sendikalar Birliğinin eşya piyangosunda kazanan numaraların listesi dördüncü sayfana

Cumhuriyetimizin 26. yılı kutlandı

Bu yılki törenler çok parlak oldu

Bütün İstanbullu sabahın erken saatlerinden itibaren taksime koşuyordu

Cumhuriyetin 26 ıncı yıldönümü yurdun her köşesinde olduğu gibi İstanbulda da coşkun tezahürat ve sevinçle kutlanmaktadır. rat ve sevinçle kutlanmıştır. Bu münasebetle Cumartesi Taksimde yapılmış ve sahayı dolduran halk içten gelen bir sevinçle kahraman askerlerimizi alkışlamak zevkini bir kere daha tatmıştır.

Vali ve Belediye Başkanı Dr. Fahrettin Kerim Gökay saat 9 dan itibaren vilâyette tebrikleri kabul etmiş ve refakatinde vilâyet erkânı olduğu halde Taksim meydanına gitmiştir.

Evvelâ Vilâyet ve Belediyenin bilâhare diğer teşekkül ve müesseselerin çelenkleri âbideye merasimle konulmuştur.

Vali, beraberinde kumandanlar olduğu halde geçit resmine iştirak edecek kıt'a ve birlikleri teftiş ettikten sonra merasim kumandanının verdiği bir işaretle bütün birlikler hazır vaziyete geçmiştir. Bunu müteakip meydanı dolduran binlerce kişinin iştiraki ile istiklâl marşı söylenmiş ve bayrağımız şeref direğine çekilmiştir. Saat 11 de geçit resmi başlamıştır. Malûl Gazileri takiben askeri okul ve birliklerin ihtişamlı geçişleri meydanı dolduran halkın alkış ve tezahüratiyle karşılanmıştır. İzciler, üniversite gençliği, liseler ve sporcuların büyük bir intizamla geçişleri halkın takdirini mucip olmuştur.

Gece yapılan şenlikler

Gece de şehrin baştan başa renkli ışıklarla aydınlatılmış, bilhassa Haydarpaşa istasyonu, Kız Kulesi, Topkapı sarayı binalariyle İstanbul Üniversitesi, Askeri Tıp Okulu ve Beyazıt Okulunun tenviratı çok beğenilmiştir. Bundan başka yer yer fener alayları tertip edilmiş, muhtelif semtlere konan meşaleler gece geç vakte kadar yakılmıştır. Halkevleri de müsamere ve konserler vererek bu mutlu günün mâna ve mefhumunu tebarüz ettirmişlerdir.

Büyük Millet meclisinin dördüncü içtimaı

Yazan: Dr. Rebi Barkın

Türkiye Büyük Millet Meclisi 8 nci devresinin 4 ncü ictima yılı Ankarada mutad törenle açıldı. Geçen tatil esnasında iktidar hükûmetinin işçi meseleleri üzerinde hararetle çalışarak bir çok hazırlıklar yaptığını memnunlukla gördük. Çalışma hayatı bakımından olağanüstü önemi olan bir sıra kanun tasarıları hazırlanmış, bunlar üzerindeki son rotoşlar da biterek Meclise sevk edilmiştir. Asıl memnunluğu mucip olan cihet sayın Çalışma Bakanı Reşat Şemseddin Sirer'in hazırlanan tasarılar üzerindeki çalışmalarda işçi teşekkülleri ile yakından teması temin ederek kanunların mükemmel, ve tatbikatta aksaklığı mucip olmıyacak bir tarzda tevdii yolunda büyük gayretler sarfetmiştir. Bakan şahsen her gittiği yerde, fabrikaları gezmek, işçilerden ve sendikalardan heyetler kabul etmek ve bunlarla iş hayatının muhtelif mevzuları üzerinde saatlarca görüşmek suretiyle mevzuun derinliğine nüfuz için çalışmıştır. Bakanın İzmir seyahatinde ben de orada bulunuyordum ve bu samimi gayretin şahidi oldum. Tadil içinde Bakan Karabük'e, Zonguldağa, Kayseriye, Sivasa gitti ve iki defa da İstanbulda Sendikalar Birliğini ziyaret ederek uzun konuşmalar yaptı. Bundan başka ayrıca muhtelif sosyal sigorta mevzuları üzerinde kendisi ve Bakanlık uzmanları ile son hazırlıkları yapmak üzere İstanbul İşçi Sendikaları Birliğinin başkanlık divanı ile üç sendika başkanını Ankaraya davet etti.

Bizde çalışma hayatının tanzimi henüz yeni başlamıştır. Çalışma Bakanlığı diye bu işlerle uğraşacak bir devlet makamının ihdası üzerinden henüz beş sene bile geçmemiş olduğunu düşünürsek yalnız yurdumuzda değil, bütün dünya üzerinde devrin en önemli bir dâvası olarak ön planda yer alan çalışma mevzularının Türkiyede pek kısa bir mazisi olduğunu anlarız. Geçen zamanın kısalığına göre elde edilen başarılar önemlidir. Çalışma hayatının tanziminde temel rolünü oynayan sosyal sigortalardan iş kazaları ve meslek hastalıkları sigortaları bir kaç yıdan beri tatbikat sahasındadır. Analık sigortası ufak tefek aksaklıkardan sarfınazar edersek iyi bir tarzda işlemektedir, ihtiyarlık sigortası kanunlaşmıştır, ve işçinin hararetle beklediği umumi hastalık sigortası da hazırlanmış ve işte dünden beri

(Devamı 2 de)

İhtiyarlık sigortası kanununun tatbiki

Karne tevziatına başlandı 1 numaralı karne Zühtü Tetey'e verildi

İhtiyarlık sigortası kanunu önümüzdeki yıldan itibaren tatbik edilmeye başlanacaktır. İşçi Sigortaları Kurumu bu husustaki hazırlıklarını tamamlamak üzeredir.



Bir numaralı sigorta karnesi kendisine verilen Sendikalar Birliği Başkanı Tetey

Her tarafta işçilere sigorta karneleri verilmektedir. Kurum 1-200.000 sıra numaralı karneleri İstanbula tahsis etmiş bulunmaktadır. Şehrimizde de karnelerin tevziine başlanmış ve 1 numaralı karne İstanbul İşçi Sendikaları Birliği Başkanı Zühtü Tetey'e verilmiştir.

Zühtü Tetey 30 senelik işçi olup aynı müddettenberi Ayvansaray değirmeninde çalışmaktadır.

Bu vesile ile ihtiyarlık sigortası kanununun Zühtü Tetey'e ve bütün işçilere hayırlı ve uğurlu olmasını temenni ederiz.

Garsonların Halolmayan dertleri

YÜZDE 10 IŞİ ENCÜMENDE UYUYOR. ECNEBİ GARSONLAR IŞİNDEN NETİCE ÇIKACAK GİBİ..

İstanbul garsonlar sendikasının yıllık genel kurul toplantısı 10 Kasımda yapılacaktır. Yönetim kurulu şimdiye kadar garsonlar için faydalı neticeler sağlıyacak bazı işlere teşebbüs etmişse de hemen, hemen hiç bir işten müsbet bir netice alamamıştır.

Bu arada garsonların yüzde 10 ları meselesi belediye encümeninde uyutulmaktadır. Bilindiği gibi garsonların yüzde 10 ları hemen bütün lokanta ve gazinolarda müşteriden alındığı halde, garsonlara verilmemektedir.

Bir seneyi mütecaviz bir zamandan beri devam eden ısrarlı çalışmalar neticesinde müracaat evrakı ancak belediye daimi encümenine havale edilmiştir. Encümen 9 Temmuzda yaptığı toplantıya garsonlar sendikası mümessili ile işveren mümessillerini de kabul etmiş ve bu mesele karşılıklı olarak görüşülmüştür.

Toplantıda garsonlar bilhassa ikna edici iddialar serdetmişlerdir. Aradan iki aydan fazla bir zaman geçtiği halde herhangi bir netice alınamamıştır.



Yakında genel kurul toplantısı yapacak olan Garsonlar Sendikası Başkanı İsmail İnan

Garsonlar sendikası başkanı İsmail İnan diyor ki:

"— Yüzde 10 meselemiz belediye daimi encümeninde uyuyor. Bizim kongreye verebileceğimiz tek müjdenin ecnebi tabiyetindeki garsonlar meselesinin halli olacağını sanıyorum.

Bakanlık bu husustaki şifahi ve yazılı müteaddit vaidleri beni böyle bir düşünceye sevketmektedir..

İspirto fabrikasında yapılan toplantı

DR. REBİ BARKIN, ALİ RIZA ARI VE SABAHATTİN SELEK'DE SÖZ ALDILAR, IŞÇİ DAVASININ MUHTELİF TARAFLARINI İNCELEDİLER

Paşabahçe İspirto fabrikası işçileri sendikası geçen cumartesi günü saat 16 da fabrika lokalinde bir toplantı tertip etmiştir. İşçi meseleleri üzerinde bir hasbihal mahiyetinde olan bu toplantıda kalabalık bir işçi kitlesinden başka İstanbul milletvekili Ali Rıza Arı, Dr. Rebi Barkın, Sabahattin Selek de hazır bulunmuşlardır.



İstanbul Milletvekili Ali Rıza Arı

İlk sözü Dr. Rebi Barkın almış işçi dâvası mevzuunda üç seneden beri yapılanların bir blânçosunu tesbit ettikten sonra, sendikaların kuvvetlenmesi ve işçiye daha faydalı olabilmesi için takip edilecek hattı hareketi izah etmiştir. Bundan sonra istihlâk kooperatifleri üzerinde duran hatip, ispirto fabrikasında kurulan kooperatife muvaffakiyetler temenni ederek sözlerine son vermiştir.

Bundan sonra İstanbul milletvekili Ali Rıza Arı da söz alarak yeni çıkacak olan işçilere ait kanunlardan bahsetmiş ve Yunanistana yaptığı seyahatin intibalarını anlatmıştır.

Son olarak Sabahattin Selek de söz alarak İstanbul işçi sendikaları birliği tarafından kurulmak üzere olarak yapı kooperatifi üzerinde geniş izahlarda bulunarak esaslarını anlatmıştır. Kooperatifçiliğin ehemmiyetini belirten Sabahattin Selek İspirto fabrikasının yeni kooperatifine de temas ederek bunun diğer sendikalara ve işçi topluluklarına örnek olmasını temenni etmiştir.

Toplantı büyük bir samimiyet havası içinde sona ermiştir.

İşçilerin sağlık durumları

Yunus Çimento fabrikası yardım derneği sağlık kolu, işçilerin çocukları ve ailelerinin sağlıklariyle yakından alâkadar olmağa ve onların en sıkıntılı zamanlarında yardımlarına koşmağa karar vermiştir.

Sağlık ve Sosyal Yardım Müdürü Dr. Faik Yargıcı, bu teşebbüsü yerinde bularak Dr. Müfit Hekimoğlu'nun işçilerle ilgilenmesini sağlamış bulunmaktadır.

Yunus çimento fabrikası işçileri kendilerine karşı yakın alâkayı esirgemeyen Sağlık Müdürü Dr. Faik Yargıcı'ya ve Dr. Hekimoğlu'na teşekkür etmektedir.

Büyük müsamere

Üsküdar Yaprak Tütün bakım ve İşleme İşçileri Sendikası 15 Kasım 949 salı günü akşamı Üsküdar Sunar sinemasında büyük bir müsamere tertip etmiştir. Bu müsamerede Türk musikisine büyük ehemmiyet verilmiş ve zengin bir kadro yapılmıştır. Başta Hamiyet Yüceses ve Ahmet Üstün olmak üzere Semiha Coşar, Esma Elgin gibi memleketimizin çok sevilen sanatkârları bu müsamereye iştirak edecektir.

Yapı Kooperatifi

Sendikalar Birliğinin kuracağı yapı kooperatifi mevzuundaki çalışmalar ilerlemiştir. Birlik yönetim kurulunun bu mevzuu incelemek ve hazırlıkları tamamlamak için seçtiği komisyon raporunu yakında idare heyetine verecektir.

İşçi Gözü ile:

Grev

Sayın bay Tahsin Bekir Baltanın Çalışma Bakanı bulunduğu sırada ve 1-2 Mart tarihlerinde Eminönü Halkevinde riyaset ettiği İstanbul sendikaları başkanları toplantısında, Yunus çimentocularını temsil ediyordum. Görüşmeler esnasında, sendika başkanlarından biri "Grev hakkının tanınması hakkında hükûmetin düşüntesi„ ni sormuştu. Çalışma Bakanının işçilere faydasız ve memleket iktisadiyatını alt üst edebilecek grev hakkının ciddî surette tetkik edilmekte olduğunu söylemesi üzerine söz rica etmiştim. Hazır bulunan milletvekili bay Ali Rıza Arıdan, hükûmet temsilcilerinden ve sendika başkanlarından, grev hakkı istenildiği ve tetkik edildiği zaman, lokavt hakkının unutulmamasını yalvarırcasına ve ısrarla rica etmiştim. Çünkü bu iki hak paraların yazı-turası gibi birbirinden ayrılmaz bir vaziyette bulunmaktadır. Lokavt hakkını gördünüz mu, çevirin, arkasında lokavt hakkı vardır.

Grev hakkı işçilerin elinde bir sopa iken, lokavt hakkı işverenlerin elinde bir makineli tüfektir. Bu iki haktan doğan sınıf mücadelesinde çarpışmak için, gene bu iki hak silâh gibi kullanılır ve pek tabiî olarak bu çarpışma eninde sonunda, işçilerin hezimeti ve sendikaların yok edilmesi gibi neticeler vereceğini, söyledim. Çalışma Bakanı not ettirerek meselenin bu cepheden de tetkik edileceğini bildirdi.

Sayın Çalışma Bakanı Bay Reşat Şemsettin Sirerin Kayseri nutkunu okuyunca, hükûmetin işçiler lehine takip ettiği basiretli ve azimli siyasetini bir kere daha takdir ettim.

Evet, işçilerin sinsi, sinsi birer ikişer kapı dışarı edilmesine müsait olan iş kanununun 13 üncü ve 16 ncı maddelerinin tadilini ve sendika yönetim kurulu üyelerinin emniyetini temin etmeğe çalışırken, işverenlere lokavt hakkının sayesinde keyfi şekilde ve bilâ müddet işyerlerini kısmen veya tamamen kapatmak hakkını vermek, işçiler için mantıksız, münasebetsiz ve son derece zararlı bir felâkettir.

İşçi arkadaşlar! Parolamız: "Kahrolsun lokavt hakkı! - Lokavt hakkının maskesi olan grev hakkını da istemiyoruz„

Niyazi Can

KONGREYE DAVET

Fatih - Eminönü Mensucat İşçileri Sendikası Başkanlığından

Sendikamızın senelik adi genel kurul toplantısı 6-11-1949 pazar günü saat 10 da Fatih Halkevinde toplanacaktır. Toplantının gündemi aşağıya çıkarılmıştır.

Gündem:

1 — Faaliyet raporunun okunması

2 — Hesabatın tetkiki ve yönetim kurulunun ibrası

3 — İstanbul Tekstil sanayii işçileri sendikasına iltihakın tasdiki

4 — Şube yönetim kurulu ve delege seçimi

5 — Dilekler.

Sınıf mücadeleleri nasıl önlenebilir?

(Geçen sayıdan devam)

Bunun tek çıkar yolu şudur: İşleri görüş tarzını ıslah edip verimi arttırmak. Böyle olunca karşımıza bir talim ve terbiye; bir yetiştirme işi çıkıyor. Teşebbüs sistemine inanan bizler işçilere kendi fabrikalarımızda işlerin nasıl döndüğünü anlatmak borcumuz iken bunu ihmal etmiş bulunuyoruz.

Bir işçi toplantısında tahrikçinin biri kalkıp gündeliklerde saat başına otuz sent zam istediği zaman, fabrikanın 2000 işçisinin saat başına otuz sentlik bu arttırmanın firmaya 1.248.000 dolara patlıyacağını nereden bilsin? Onların bunu anlamasını nasıl beklersiniz? İşçinin gözünde, bu zam, haftada 12 dolarcıktır. Fabrikanın geçen ve evvelki yıl sadece 800.000 dolar kâr ettiğini, bu yevmiye artırılması kabul edilirse firmanın iş sahasında kalamıyacağını o bilmez. O, fabrikanın her yıl yenileme masrafı olarak 250.000 doları bir kenara ayırmak zorunda olduğunun ve şayet bunu yapmıyacak olursa rakiplerinden geri kalacağının da farkında değildir.

Sendikalarda bütün bu iktisadî hakikatleri işçilere anlatmağa teşebbüs eden bir işçi lideri çıksa ona derhal fabrikanın dalkavuğu yaftasını yapıştırırlar. Sonra bir türlü şunu da anlamıyoruz ki, çok defa bu iktisadî hakikatleri bizzat işçi lideri de bilmez. Ekseriyetle nihayet o da bir usta işçidir; iktisatçı değildir. İşçiler onu kendilerine temsilci diye iktisadî bilgisinden dolayı değil, sırf iyi bir adam olduğu için seçmişlerdir.

İşte bu sebeple ben Amerikan sınai teşebbüs idarecilerinin her birinin kendi işçilerini kendi kumpanyalarının iktisadî kurumları ve faaliyetleri hakkında tenvir etmeğe çalışmaları ve hazırlanmaları lâzım geldiğine kaniim.

Tenvir edilen bir işçinin hem fabrikasına hem sendikasına sadık bir adam olacağına kuvvetle inanıyorum. Bence, bir fabrikada çalışıp da sendikalara alehtar olan bir adam da, sınıf mücadelesi taraftarıdır. Bir sendikaya mensup olup da fabrikalar düşman olan bir işçi de biz Amerikalılar hem kumpanyayı hem sendikayı düşünmeliyiz; ikisine de karşılıklı anlayış göstermeliyiz. Her iki tarafın da hedefi bir olmalıdır. Fabrikanın iyi yürümesi, muvaffakiyeti ve kazancı kafalarımızda en ehemmiyetli mesele olarak yaşamalıdır. Zira fabrika kâr etmezse, elbirliği ile yürüyen müessese batmağa başlar, fabrikanın idarecisi de işçisi de işsiz kalırlar.

Böyle hem kumpanyasına hem sendikasına sadık ve işlerin iç yüzünü bilen işçileri nasıl yetiştirebiliriz? Bunu her işçiye dürüst ekonominin ne olduğunu öğretmekle yapabiliriz.

Bunun için meselâ kumpanyanın idare meclisi başkanı, kumpanyanın dâvaları ve meseleleri nelerdir; kumpanya ne demektir; sermayesi nasıl, nereden gelir; onun yıllık malî mükellefiyetleri nelerdir; rekabet nedir; maliyet fiyatı nedir ve nelerden teşekkül eder; bütün bunları işçilere söylemeli, anlatmalıdır. Onlara reklâmın ehemmiyetini ve daimî fennî araştırmaların lüzumunu izah etmelidir.

İmalât işlerini idare eden ikinci başkan da onlara tutulan usullerin sebeplerini, ustabaşılarıyle işçiler arasındaki münasebetleri, istihsal kontrolünün neden mutlaka şart olduğunu izah etmeli; bir kelime ile, onlara işi ve dâvaları anlatmalıdır.

Satış işlerine bakan zat da işçilere, rekabetin ne olduğunu, kendilerine iş verebilmek için, fabrikanın sipariş alması lâzım geldiğini, ve bunun neye mütevakkıf olduğunu açıklamalıdır. İşletmenin muhasebecisi de maliyet fiyatına nelerin bindiğini, fiyatları ucuzda tutmanın niçin esaslı bir nokta olduğunu, fabrikanın devlet, belediye ve saire vergi ve resimleri alarak ne ödediğini işçilere bildirmelidir. Böylece onların çoğunun gözü açılmış olur. İşsizlik yevmiyesi, içtimaî emniyet ilmekle aylıkları, grup sigortası, ücretli tatil, yıllık izin ve diğer bir takım istifadeler gibi işçilerin müktesep hak saymağa alışmış oldukları faydaların fabrikaya nasıl bir fedakârlığa mal olduğunu her işçiye söyleyip isbat etmeli. İşçilerin pek azı onlara temin edilen bu faydaların, ücret bordrolarına yüzde 17 ilâ 21 ini bulduğunun farkındadır.

Sanayide iş ve bilhassa işçi ile yakından teması olmayan bazı cibeyler: "Bunlar işçinin vazifesi değildir; o böyle şeylere karışamaz, derler. İşte ben onlardan burada ayrılıyorum. Şayet siz işçilere bu malûmatı doğru olarak kendiniz verip onları vaktiyle tenvir etmezseniz, etrafta bu bilgileri onlara hem de kasden yanlış olarak verecek sınıf müacdelecileri bulunur ve zardır. İşçilerin bu şekilde yalanla zehirlenmesinden ise teşebbüs sahibinin bu malûmatı doğru olarak vermesi, fabrika için de işçiler için de daha hayırlıdır.

İdareciler işçilere, iş yerinde kullandıkları teknik usullerle maliyet fiyatını düşürebileceklerini, böylelikle fabrikanın satışının artabileceğini ve bunun kârından kendilerinin de faydalanacağını iyice açıklamalıdırlar.

İşçilerin terfi ve terfih esasları değişmeli; bunlar istisali ıslah için ortaya yeni fikirler atanın, işine dört elle sarılanın hakkı olmalıdır. larından bile geçmezdi. Çünkü onmış bilirlerdi.

Para mükâfatlarının tesiri az ve geçicidir; paranın harcanması ile beraber hemencecik unutulur gi- Halbuki mükâfat daha iyi bir işe geçirme böyle midir? Bu tarz devamlı bir mükâfat yerine geçer; işçinin bütçesinde kendisini daima hissettirir. İşçi ile beraber ailesinin her ferdi de bu terfiin işçinin fabrikadaki işine göstermiş olduğu yakın ilginin bir karşılığı olduğunu iyice bilirler.

İşçi sendikalarının böyle bir programa muhalefet edeceğini söyliyenlere şunu derim: «Sendikaların başlarını çağırıp onlarla işletme veya fabrikanızın iktisadî durumunu apaçık konuşmanızın serbest konuşmanın bizim yaşayış tarzımızın esaslı bir unsurunu teşkil ettiğini söylemenizin tam zamanıdır. Fakat şunu da hatırınızdan çıkarmayınız ki konuşma serbestliğinin tazammun ettiği bir vecibe vardır; o da doğruyu söylemek, ve sendika liderlerinin ileri sürecekleri yapıcı telkinleri hulûs ile dinlemeğe azmetmiş bulunmaktır.

Eğer Amerika'da her kumpanya bu tarzda çalışma yolunu tutacak olursa, iktisadiyatımızı genişletip geliştirmeğe devam edebileceğimizden emin ve müsterih olabilirsiniz. Bu sayede işçilerimiz hakikati öğrenmiş olurlar; sınıf mücadelecilerinin iğvalarına kapılmazlar bilâkis onlara karşı mücadele ve hakikatı müdafaa ederler.

İşçilerin durumlarını düzeltmek ve ıslah bahsinde hükûmet kontrollerini isteyenler, sosyalist plânlı ekonomi taraftarlarıdır. Bizim gibi, işçi idareci ve sermayecinin hep beraber fiyatları ucuzlatmak, sermaye sahibine temettu, idareciye uygun kazanç, işçiye de bir günlük iyi çalışmasına karşılık iyi bir gündelik ve bunun yanı sıra ancak gelişen bir teşebbüsün verebileceği diğer içtimaî emniyet yardımlarını sağlamak için elbirliğiyle çalışmalarına taraftar olanlar indinde işçi hareketine siyasî mahiyet vermeğe hiç de lüzum yoktur. Mesele siyaset değil eğitim işidir.

Lâzım olan şey işçiye bir alay kanunlar vermek değil, ona iş ve iktisat terbiyesi vermektir. İktisadi teşebbüslerin başlarında bulunanlar onlara bu terbiyeyi verebilirler; ve henüz iş isten geçmeden buna başlasalar çok iyi ederler.

Büyük millet meclisinin dördüncü içtimaı

(Baştarafı 1 de)

faaliyete başayan Büyük Millet Meclisinde bu kış devresinde görüşülecektir. Çıkan kanunların kusursuz olduğu, tatbikatta yağ gibi işlediği iddia olunamaz. Yukarıda da söylediğimiz gibi başka devletlerin bir asra yakın bir zamandan beri tatbik ettikleri sosyal sigortaların mazisi bizde henüz 4 yılı ancak bulmuştur. Almanyada ilk sosyal sigortalar 1880 tarihlerinde yürürlüğe girmişti. Çalışma Bakanının işçilerle yakından temas etmek, onlarla uzun uzun görüşmek ve sendikaların mütalâalarını alarak bunları kanunun umumî hatalariyle ahenkleştirmek için sarfettiği büyük gayretler işte bu yeniliğin zarurî neticesi olan tatbikat hatalarını kanun daha çıkmadan peşinen keşfederek bunlardan sakınmak içindir. Bu gayretlerin semeresiz kalmıyacağına ve çalışma mevzuatının iyi bir tarzda çıkacağına emin bulunuyoruz. Buna rağmen kanunların hatalı ve aksak tarafları Bakanlığın işçilerle daima muhafaza etmek kararında olduğu bu temaslar sayesinde öğrenilecek ve bunların tadili cihetine gidilecektir. Nitekim iş kanununun 21 maddesini tadil eden kanun tasarısı da iki sene devam eden çalışmalar ve işçi teşekkülleriyle yapılan devamlı temaslar sayesinde hazırlanmış ve Meclise verilmiştir. Bu kış devresinde bu tadil tasarısı dahi müzakere edilecektir.

Meclisin bu devresi işçilerin sabırsızlıkla beklediği daha bir kaç kanunun müzakeresine sahne olacaktır. Bu kanunlar ücretli pazar tatili kanunu ile iş mahkemeleri kanunudur. Bunların da Meclisten işçinin memnunluğunu mucip olacak tarzda çıkacağı muhakkaktır. Ücretli pazar tatili iktidar partisinin programında yer almış bir mevzudur.

İşin temeli hüsnüniyet ve işçilerle devlet arasındaki iyi ve samimî münasebettir. Bu samimiyet ve bu yakınlık mevcut oldukça her işin iyi gideceğine emin olmalıyız. Türkiyede bu münasebetler dünyanın başka hiç bir yerinde olmadığı kadar yakın ve samimîdir. İşçiler bu iyi münasebetleri devam ettirdikçe dâvalarını mümkün olan kolaylıkla halledeceklerdir. Biz bu yolda belki dünyaya örnek olabiliriz.

HAFTANIN YAZISI

Meclis açılırken

Büyük Millet Meclisinin kış çalışmaları başladı. Bütün işçilerin dört gözle bekledikleri zaman gelmiştir. Aylardan beri Meclise sevkedildiği veya sevkedileceği söylenen kanun tasarılarının müzakeresi ve kabulü, işçi mevzuunda şimdiye kadar yapılanlardan daha büyük bir memnuniyet yaratacaktır. Halen yürürlükte olan kanunların daha faydalı olabilmeleri için beklenen kanunların çıkması lâzımdır. Meselâ, iş kanunumuz var. İş mahkemelerimiz yok. Şimdiki haliyle şikâyetçi olduğumuz iş kanunu tadil edilecektir. Tadil tasarısının Meclisin bu devresinde kabul edileceğine muhakkak nazariyle bakılabilir. Ancak, iş kanunu ne kadar mükemmel yapılırsa yapılsın daima tek başlı iş ihtilâfları olacaktır. Bunun için de iş mahkemelerinin kurulması şarttır.

Bu bakımdan tasarı halinde bulunan iş mahkemeleri kanununun da Meclisin bu devresinde kabulünü dört gözle bekliyoruz.

İş kazası, meslek hastalığı ve analık sigortaları tatbik ediliyor. Fakat, geçen zaman göstermiştir ki, umumî hastalık sigortası olmadan bu sigortaların faydası noksan kalmaktadır. Her gün nice hasta işçilere rastgeliyoruz ki, bunlar Sigorta Kurumu ile hastaneler ve sağlık kurulları arasında mekik dokuyup duruyorlar. Çünkü meslek hastalığı mahdut fakat hastalık mebzuldür. Umumî hastalık sigortası bu muazzam dâvayı kökünden halledecektir. Meclisin geçen devresinde çıkarılan ihtiyarlık sigortası kanundan çok daha mühim olan hastalık sigortası kanununun da bu devrede kabulü bir zaruret halindedir.

Bir de iki sene evvel işçilere vadedilen bir hak vardı:

Ücretli hafta tatili.

Bir takım malî müşküller yüzünden meclisin kapısından bir türlü çıkmayan bu kanun da artık bu devrede halledilmelidir.

Yapılamıyacak şeyi vadetmekte manâ yoktur. Esasen ücretli hafta tadilinin halledilmiyecek bir mesele olduğuna da kani değiliz.

Şu halde, işçiler için daima kadirşinas olan ve henüz bir kaç ay evvel ihtiyarlık sigortası kanununu alkışlarla kabul eden Büyük Millet Meclisimizden bu çalışma devresinde 4 kanun bekliyoruz:

İş kanununu tadil edecek kanun;

İş mahkemeleri kanunu;

Hastalık sigortası kanunu;

Ücretli hafta tatili kanunu.

Ümitliyiz ve âdil Meclisimize güvenimiz vardır.

S. SELEK

Sendika Başkanlarına (4) sual

Her gün biraz daha gelişmekte olan soshal hayatımızda sendikaların büyük rolü olduğu muhakkaktır. Fakat, bilhassa zamanımızda üzerinde durulacak mevzular hale değil, istikbale ait olmalıdır.

İşte bu maksatla ilerdeki sosyal gelişmelerimize dair sendika başkanlarının neler düşündüklerini sendikaların uğradığı güçlükleri umumi efkâra duyurmak istedik. Aşağıdaki sorularımıza bütün sendika başkanlarından cevap bekliyoruz. Cevaplara bir de fotoğraf eklenmesi lâzımdır. Gelen cevapları geliş sıralarına göre neşredeceğiz.

Suallerimiz şunlardır:

1 — Sendikanız ne gibi müşküllerle karşılaşmaktadır?

2 — İşverenlerle olan münasebetlerinizden ve işverenlerin sendikamıza karşı takındıkları tavırlardan memnun musunuz? Bu hususta temennileriniz nedir?

3 — Sendika olarak ele aldığınız başlıca dâvalar nelerdir? Bunların hangilerinde muvaffak oldunuz, hangilerinde olamadınız? Sebepleri?

4 — Sendikaların inkişafı için, sendikalar kanununda veya diğer kanunlarda yapılmasını istediğiniz bir değişiklik var mıdır? Varsa elerdir?

Madenî eşya işçileri sendikası Başkanı Nizamettin Babaoğlunun cevabı:

1 — İşverenlerin sendikamıza karşı iyi niyet sahibi olmamaları karşılaştığımız müşkillerin başında gelmektedir. Çalışma müdürlüğünün daha doğrusu Çalışma müdürünün lâkaydisi de buna inzimam ediyordu. Yeni Çalışma müdürü İsmail Aksoy bu ikinci engeli çok şükür kaldırdı. Yeni müdür sendikalarla ve işçi dâvalariyle çok yakından alâkadardır. Bu hususu bilhassa tebarüz ettirmek isterim.

2 — İşverenlerin hüsnüniyet sahibi olmaları başlıca temennimizdir. Bu arada bize karşı daima iyi niyetli olan işverenleri de zikretmek isterim. Bu şekilde patronlardan ilk aklıma geleni Ayvansaray Tel Çivi Fabrikası sahibi Fikret beydir.

3 — Şimdiye kadar üyelerimizin hakkının tanınması mevzuuna ait ne kadar teşebbüs yaptıksa hep muvaffak olduk. Kitle halinde bir ihtilâfı da hallettik. Bu ihtilâf Bakırköy Arı Cam Fabrikasının iflâsı neticesi işçilere alacaklarını vermek istememesi idi. Bu işde halloldu ve işçiler alacaklarını aldılar.

4 — Evvelâ iş kanununun 13 ve 16 cı maddelerinin tadili kanaatimce şarttır. Ayrıca iş mahkemeleri ve umumî hastalık sigortaları kanunlarının bir an evvel çıkması lâzımdır.

Mensucat sanayiinde gelişmeler

Kumaşlar için daha iyi fibra, kimyevi maddeler ve dokuma metodları bulmak bakımından hazırlanan bir program da fen ve endüstri birleşiyor.

Fabrikalarında imal edilen malları geliştirmek ve bunların fiatlarını indirmek gayesiyle Birleşik Amerikadaki iki yüz mensucat fabrikası, bir öğretim ve araştırma programında iş birliği etmişlerdir. Bu maksatla, her tipten mensucat fabrikaları, kimyevî maddeler, dokuma metodları ve nihaî ameliyeler üzerinde araştırmalar yapılmıştır.

Bu işleri tahakkuk ettirmek için kumpanyalar, Virginiaya bağlı bulunan Charlotteville civarında Mensucat Teknoloji enstitüsü ismi altında bir yüksek öğretim enstitüsü tesis etmişlerdir. Bu esaslı araştırma ve öğretim merkezinde endüstrinin muhtelif safhaları hakkında önemli bilgiye sahip olan 90 öğretmen ile 27 kolej mezunu vardır. Kurslar iki ilâ dört yıl devam edecektir.

Bu öğretim kaynağı bir koleje veya Üniversiteye bağlı olmadan doğrudan doğruya mezunlara serbest etüd sağlayan ve mezun olmayan öğrenci kabul etmiyen yegâne okuldur. Burada sadece öğrenciler ve öğretmenler araştırma işleriyle meşgul olmuyorlar, müşterek endüstrilerde çalışan fen adamları ve hükûmet eksperleri de enstitüden faydalanmaktadırlar. Bütün bu işler gayet ucuza mal olmaktadır. Böylece, Enstitüde sabahtan akşama kadar mensucatın gelişmesile ilgili işlerle uğraşılmaktadır.

15 dönümlük arazinin ortasında bulunan cazip bir ev idare binasını teşkil etmektedir. Bundan başka, üç katlı bir tatbikat binası ve laboratuarlar göze çarpmaktadır. Bu binalar o civardaki klâsik mimari hatlarını taşımaktadır. Ayrıca bir kütüphane, tekrar laboratuarlar ve sergi evi mevcuttur. Bütün bunlar muhtelif araştırma ve öğretim faaliyetlerini kolaylaştıracak bir şekilde inşa edilmiştir. Okuldaki bütün inşaat sonra erdiği vakit 5,000,000 dolar sarfedilmiş olacaktır.

Birleşik Amerikada fabrikaların tam manasile modern bir şekle sokulmaları ve savaş istimali neticesinde yıpranan teçhizatı daha seri ve daha verimli makinalarla yenileledikleri bir sırada enstitünün kurulması, mensucat endüstrisindeki bir fen alanının ilerlediğini haber veren semboller listesine bir ilâve teşkil etmektedir. Bu yüzden endüstri, imalât işlerinin dışında fenden anlayan ve arzu edilen bir neticeyi elde edebilmek için ihtiyaç görülen araştırma gayretlerini takdir edebilecek müstakbel icraatçılara lüzum görmektedir.

(The christian Science Moniter)den

HÜRBİLEK

HAFTALIK GAZETE

Sahibi: İstanbul İşçi Sendikaları Birliği

Yazı işlerini fiilen idare eden Sabahattin Selek

Basıldığı yer Kenan KUTAY Matbaası İstanbul

Valimizin ferahlatıcı beyanatı

—oOo—

VALİ HAYATI UCUZLATMAK İÇİN TEDBİR ALIYOR

Vali ve Belediye Başkanı Dr. Fahrettin Kerim Gökay kendilerine şehrin asayişi, gecekondu ve geçim meselesi hakkında şu beyanatta **bulunmuştur:**

Vazifeye başladığım ilk günden beri vatandaşın huzur ve emniyet içinde yaşaması umdesini kendime ön plânda vazife olarak aldım.

Fasılasız tetkiklerim zabıtamızın vazifesinde çok hassasiyetle çalıştığı kanaatini verdi.

Üçüncü mühim mesele İstanbulda vatandaşların geçim meselesini ele almaktı. Bugün toplantı yaptık. İlk plânda ekmek dâvası gelir. Elimizde mevcut stoklara göre bugün ve yarın için bir ekmek meselesi bahis mevzuu değildir. Kalite de iyidir.

Vatandaşın kilosunu 350 kuruşa alacağı bir sadeyağ tertibi hazırlanmıştır.

Lezzetli, gıda durumu bakımından üstünlüğü tesbit edilmiştir. Vatandaşın bu yağı tecrübe ederek tutacağına eminim. Diyarıbakır yağını da piyasadan daha ucuz olarak vatandaşa arzedeceğiz. Bunun için kâfi stok mevcuttur.

Sebze tanzim satışlarına devam edilecek, odun fiyatlarını arttırmamaları için oduncuelara haber yolladım. Yakıt olarak kullanılacak odun işinde belediye tanzim satışı yapacaktır.

Diğer taraftan İstanbul Vali ve Belediye Reisi Fahrettin Kerim Gökay, gecekonduların bulunduğu Kazlıçeşmeyi gezmiş ve gecekondu sâkinlerinin vaziyetlerini tetkik etmiştir.

KONGREYE DAVET

Bakırköy Mensucat İşçileri Sendikası Başkanlığından

Sendikamızın yıllık kongresi 13 - 11 - 949 pazar günü saat 13 de sendika lokalinde yapılacaktır. Sayın üyelerimizin teşrifleri rica olunur.

Gündem:

1 — Çalışma raporunun okunması

2 — Denetim raporunun okunması

3 — Yönetim, denetim, haysiyet divanı seçimi

4 — Dilekler.

Naylondan sonra: Orlon

Mensucat sahasında gayet geniş bir pazara sahip olan veya pamuk, yün, keten, kendir vesaire gibi tabiî ham madde kaynaklarına malik olmayan memleketler yeni sentetik fabrikaların gelişmesini büyük bir ilgi ile gözetliyeceklerdir. Meselâ, son zamanlarda Birleşik Amerikada, bir çok bakımdan naylonlara benzeyen, orlon isminde yeni bir sun'i fabrikalar ailesi meydana getirilmiştir.

Orlon, plâstikler ailesindendir. Ve kimyevî madde ile yapılmaktadır. Yeni fabrikayı topyekûn istihsal edecek olan fabrikaların inşaatı tamamlanınca, orlon fabrikalariyle örülmüş bir çok mensucat mallarının piyasayı kaplaması imkân dahilindedir. Esasen son zamanlarda sun'i fibralardan meydana getirilen mallar piyasayı günden güne daha fazla kaplamaktadır. İlk sun'i mensucat yarım asırı aşan bir zaman önce sunulmuştur. Birleşik Amerikada sun'i mensucat; yün ve ipeği geride bırakmış ve şimdi pamuktan sonraki ikinci mevkii işgal etmektedir.

Bugün muhtelif tipte akrilik fabrikalardan meydana getirilmiş sun'i mensucat mevcuttur. Bunlardan herbiri diğerlerine benzemekle beraber ayrıca her birinin hususiyeti de yok değildir. Orlon fabrikaları naylonların sağladıkları başarılara önayak olan kalitelerden bir çoklarını bünyesinde toplamaktadır. Naylon, kuru olduğu vakitlerde soğuk, yaş olduğu durumlarda da kayıcı bir evsaftadır. Halbuki orlon, ipeğin kuru ve sıcak temasına, yüksek rutubet karşısında eb'at itibariyle duruşuna, yünün temin ettiği sıcaklığa sahip bulunmaktadır. Bundan başka açık havaya, kimyevî maddelere mikroorganizmlere, haşerata mukavemet ettiği gibi gayet dayanıklı, eğrilir, bükülür ve sıcaklığa tahammül edebilecek bir yapılıştadır.

Orlon yanmaktadır. Fakat bu yanma şimşek hıziyle husule gelmemektedir. Orlonun tohumsuz ve tisen maddelerle ilgisi olmaması ve gayet cüz'i şekilde rutubet emmesi, elektrik sahasını da ilgilendirmektedir. Bilhassa derin ve parlak renkler gayet elverişlidir. Orlon yıkanmaya karşı da mukavimdir. Şimdi orlonlara ticari boyama usulü tatbik edilmektedir.

Bütün bunlar, elektrik tecrit işlerinde, otomobillerin üst kısımlarında, maden kemeri, kimyevî ve deniz iplerinde, balık ağlarında, yelkenlerde, ziraatte, açık hava is-

timali için yapılacak makine di-

timali için yapılacak makine dikişlerinde, gübre çuvallarında vesaire gibi bir çok işlerde büyük bir başarı ile istimal imkânı verecektir.

Orlonun gayet dayanıklı oluşu, ipeği andıran temas, buruşması, kolayca yıkanabilmesi ve kuruması, gerek giyim ve gerekse yıkanma esnasında eb'at itibariyle duruşu, güveye ve atmosferden husule husule gelebilecek zararlara karşı gayet mukavim oluşu, yeni fabrikanın bir çok dahili ve gerekse harici giyim ve levazımında istimal edilmesini sağlayacaktır. Orlon bilhassa perdeler, şemsiye kumaşı olarak, yağmurluk ve spor ceketlerinde, gömleklerde, örme çamaşırlarda, mükemmel bir surette istimal edilebilecektir. Bu arada sun'i kumaşın kadın ve erkek elbiselerinde, battaniyelerde, kravatlarda kullanılmasını sağlamak için de çalışılmaktadır. Kumaşın emici olmaması temizliği kolaylaştırmaktadır. Zira kir, fabrikaya nüfuz etmemektedir.

KONGREYE DAVET

İstanbul Liman ve Dokları Gemi Sanayii İşçileri Sendikası İstinye Şubesi Başkanlığından

Şubemizin yıllık genel kurul toplantısı 12-11-949 cumartesi günü saat 17 de İstinye caddesi 29 numaralı lokalde yapılacağından sayın üyelerin teşrifleri rica olunur.

Gündem: :

1 — Çalışma raporunun okunması

2 — Murakıp raporunun okunması

3 — Yönetim, denetim, haysiyet divanı seçimi

4 — Dilekler.

İstanbul işçi sendikaları birliği eşya pıyangosu

İstanbul işçi sendikaları Birliği tarafından tertiplenen eşya piyangosu 29 Ekim 949 cumartesi günü saat 14 de Noter, vilâyet mümessili, sendikalar ve sendikalar Birliği mümessillerinin birlik merkezinde çekilmiştir. Bu piyango keşidesinde kazanan numaraları aynen aşağıya alıyoruz:

Kazanan No.	Eşya
05510	Kıravat
14513	Eşaru
02556	Porselen tabak (12)
09116	Bisiklet fanilası
16724	Kıravat
03410	Erkek ayakkabısı
10360	Kıravat
03403	Sürahi (altı bardak)
04058	Eşarp
00855	Kıravat
10847	Mendil
15023	Kıravat
10847	Mendil
15023	Kıravat
00373	Mendil
15190	Bisiklet fanilâsı
11640	Bakır mangal
00244	Çakmak
12107	Yüz havldsu
04953	Kadın çorabı
01880	Yüz havlusu
15832	Mendil
16051	Dolma kalem
13791	Hürbilek aboiesi
13074	Kıravat
10371	Bisiklet fanilâsı
05116	Mendil
02508	Kıravat
03791	Bisiklet fanilâsı
02890	Bisiklet fanilâsı
01226	Mendil
07379	Robluk kadın kumaşı
18336	Hürbilek abonesi
18193	Kıravat
01234	Kıravat
13185	Bisiklet fanilâsı
18973	Mendil
07480	Kıravat
15388	Kıravat
17069	Kadın yakkabısı
14221	Mendil
10580	Mendil
01769	Bisiklet fanilâsı
19354	5. M. Amerikan bezi
00161	Bisiklet fanilâsı
19850	Kıravat
10393	Yüz havlusu
01969	Hürbilek abonesi
01238	Yüz havlusu
09708	Sürahi (6 bardak)
14134	Kadın ayakkabısı
12838	Mendil
07173	Yüz havlusu
04670	Hürbilek abonesi
08110	Robluk kumaş
12596	Bisiklet fanilâsı
00240	Mendil
08750	Kıravat
16329	Kıravat
18823	Kadın çorabı
08264	Mendil
04703	Çakmak
00403	Yüz havlusu
17917	Mendil
10879	Mendil
00929	Mendil
13944	Bakır mangal
05307	Mendil
15480	Mendil
06276	Terlik (erkek)
07826	Kıravat
17262	Amerikan (5 metre)
14067	Mendil
00709	12 Porselen tabak
03808	Masa saati
02787	Kadın terliği
01214	Mendil
06297	Kıravat
18790	Hürbilek abonesi
02346	Bisiklet fanilâsı
08845	Bisiklet fanilâsı
08914	Eşarp
19027	Kadın terliği
12833	Mendil
08673	Bakır tencere
01170	Hürbilek abonesi
09997	Bisiklet fanilâsı
01017	Kıravat
16777	Kıravat
10975	Kıravat
16499	Hürbilek abonesi
05111	Battaniye
10703	Bisiklet fanilâsı
09153	Kıravat
19512	Mendil
01002	Hürbilek abonesi
11230	Bakır tencere
07599	Erkek ayakkabısı
05054	Yüz havlusu
13330	Bakır mangal
18109	Bisiklet fanilâsı
01675	Yüz havlusu
05501	Kadın terliği
07269	Kıravat
09202	Yemek kaşığı (12 a.)
10770	Kıravat
00920	12 Porselen tabak
00843	Erkek elbiselik ku.
5631	12 porselen tabak
05189	Mendil
01302	Bisiklet
16581	Kıravat
02136	Ribluk kumaş
13591	Dolma kalem
03656	Yüz havlusu
07715	Robluk kumaş
15734	12. adet yemek çatalı
15612	Kıravat
00096	Kıravat
14553	12 yemek çatalı
09285	Mendil
03469	Erkek terliği
11221	Bisiklet fanilâsı
14275	Kıravat
03514	Mendil
00105	12 porselen tabak
07947	Kıravat
05988	Kıravat
07164	Çakmak
02061	Kıravat
00498	Hürbilek abonesi
13067	Kadın ayakkabısı
18250	Mendil
15105	5 metre Amerikan
17293	Sürahi (6. bardak)
03742	12 porselen tabak
14771	Yüz havlusu
09275	Mendil
00742	Mendil
01131	Bakır mangal
19195	Bisiklet fanilâsı
14826	Bisiklet fanilâsı
09931	Radyo
07344	Hürbilek abonesi
14010	Mendil
10827	Mendil
04336	Dolma kalem
13817	Yüz havlusu
17585	Kadın çorabı
09995	Mendil
19670	Battaniye
05337	Mendil
13312	Mendil
13539	12 porselen tabak
04035	Kıravat
17001	Kıravat
06714	Sürahi (6 bardak)
15548	5. metre Amerikan
00932	Kıravat
17184	Mendil
16935	Hürbilek abonesi
07549	Bisiklet fanilâsı
10286	12 porselen tabak
06741	Mendil
19998	Kıravat
12366	12 porselen tabak
12566	Hürbilek abonesi
03761	Yüz havlusu
07458	Elektrik ütüsü
09140	Kıravat
07479	Kıravat
05422	Yüz havlusu
17164	Yüz havlusu
10773	Yüz havlusu
04085	Hürbilek abonesi
03884	Mendil
02863	Kıravat
10529	Hürbilek abonesi
00986	Yüz havlusu
19348	Kıravat
15980	Erkek rugan terlik
05771	Eşarp
16424	Çay takımı
13812	Dolma kalem
15073	Yüz havlusu
07436	Yüz havlusu
00299	Erkek elbiselik ku.
12521	Erkek elbiselik ku.
00874	Eşarp
18277	Surahi 6 bardak
05958	Kıravat
04718	Erkek terliği
04659	Halı
19092	Mendil
12836	porselen tabak 12 a.
12309	Çakmak
12130	Kıravat
03886	Amerikan bezi 5 M.
17940	Hürbilek abonesi
08492	Kıravat
09755	Mendil
02575	Eşarp
18237	Bisiklet fanilâsı
14663	Hürbilek abonesi
14186	Kadın terliği
01628	Dolma kalem
04901	Mendil
19252	Mendil
07328	Kıravat
01021	Mendil
09332	Eşarp
12873	Kıravat
03597	Mendil
17876	Yemek kaşığı 12 a.
08631	Hürbilek abonesi
13243	Hürbilek abonesi
19456	Bisiklet fanilâsı
06776	Bisiklet fanilâsı
07103	Çakmak
10145	Yemek kaşığı 12 a.
18631	Yüz havlusu
05871	Hürbilek abonesi
16650	Kıravat
16716	Elektrik ütüsü
08941	Mendil
15373	Mendil
08950	Mendil
01637	Mendil
15237	Bisiklet fanilâsı
07511	Bakır mangal
09428	Hürbilek abonesi
05215	Yüz havlusu
04841	Bisiklet fanilâsı
04775	Yemek çatalı 12 a.
10972	Yüz havlusu
06663	Erkek ayakkabısı
05693	Kıravat
11202	Yüz havlusu
18863	Ropluk kumaş
02606	Mendil
03929	Kıravat
05298	Mendil
08878	Yüz havlusu
06218	Yüz havlusu
17090	Mendil
16809	Yüz havlusu
03518	Masa saati
18062	Mendil
14525	Porselen tabak 12 a.
18571	Erkek rugan terliği
02827	Kıravat
19140	Mendil
10824	Mendil
11360	Hürbilek abonesi
09851	Bisiklet fanilâsı
09548	Kıravat
11075	Kıravat
04985	Kıravat
04309	Kadın terliği
04985	Kıravat
10043	Mendil
17419	Kıravat
04137	Bisiklet fanilâsı